

Николай АЛЕКСЕЕВ

n.alekseev@souzveche.ru

Президент Беларуси Александр Лукашенко 11 апреля подписал указ о поэтапном ежегодном повышении пенсионного возраста с 1 января 2017 года. В России подобное решение могут принять в ближайшее время. Появится целая «армия» людей, которые до пенсии еще не дотянули. Будет ли для них работа? Ведь уже сейчас, к примеру,



женщине после 45 лет трудно устроиться.

Об этой ситуации мы беседуем с Андреем Елисеевым, экспертом рынка труда, главным редактором Rabota.ru.

БЫЛЫЕ ЗАСЛУГИ НЕ В СЧЕТ

- Каков ваш прогноз, если пенсионная реформа в РФ состоится?

- Неутешительный. Сегодня, согласно нашему опросу, 42 процента соискателей сталкивались при трудоустройстве с дискриминацией при приеме на работу по возрастному признаку. За два года кризиса безработица, по крайней мере, официальная, выросла незначительно. Но самый большой прирост армии ищущих работу произошел за счет двух крайних возрастных категорий - тех, кому еще нет 23 лет, и тех, кому за 45.

При равных условиях работодатель чаще отдает предпочтение юному, но не имеющему опыта работы новобранцу, чем опытному, но уже в годах, профессионалу. Наказания за дискриминацию работодателей не пугают, потому что поймать их очень трудно. А сумма штрафов смехотворна - 15 тысяч рублей за установленный случай.

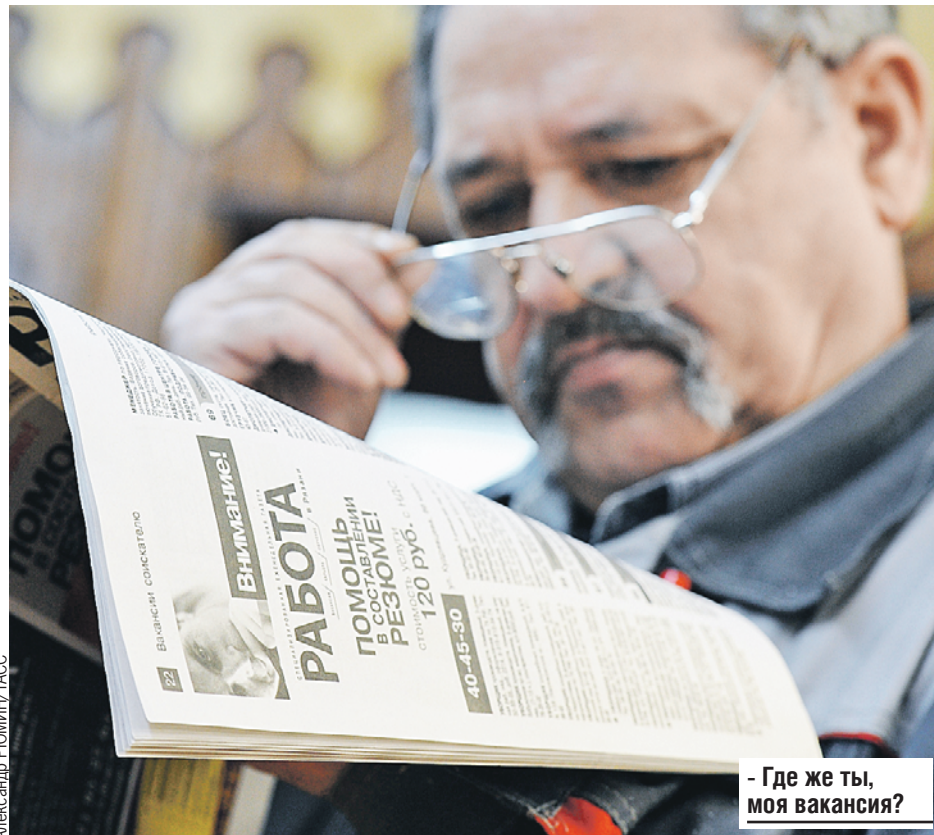
- С какими проблемами уже сейчас сталкиваются люди старшего поколения при поисках работы?

- Зрелых людей, даже несмотря на их опыт и бывшие заслуги, оставляют за бортом. Считается, что люди в возрасте работают медленнее и плохо учатся новому. Миф, но весьма распространенный.

Имея в начальниках более молодого и менее опытного коллегу, зрелый профессионал подчас неуважителен к шефу. Оспаривает или игнорирует его распоряжения, другими слова-

РАБОТА - ВОЛК, ЕЩЕ КАК УБЕЖИТ!

Что произойдет с рынком труда, после того как повысят возраст ухода на заслуженный отдых



- Где же ты, моя вакансия?

ми - создает в коллективе нерабочую обстановку.

Ну, и что греха таить, с каждым последующим годом жизни человек все чаще болеет.

Другая проблема при трудоустройстве - «постсоветский» менталитет и низкая клиентоориентированность.

Пожилых труднее приучить улыбаться клиенту, раз за разом говорить набор стандартных фраз вежливости, отрабатывать корпоративные сценарии общения.

Поэтому работодатели предпочитают им молодых и «зеленых», чьи мозги чисты и восприимчивы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВСЕ ЖЕ В ЦЕНЕ

- Кого предпочитают: нашего пенсионера или молодого гастарбайтера?

- Смотря на каких должностях и работах. Если говорить о нижнем торговом персонале (мерчендайзерах, грузчиках, уборщиках), строительных рабочих и других низкоквалифицированных должностях, то молодые, крепкие и малооплачиваемые представители соседних стран не оставляют никаких шансов.

- Если на предприятии идут сокращения, каков риск быть уволенным человеку в возрасте 50 - 65 лет?

- Все зависит от его незаменимости и экономической выгоды. Если без этой должности предприятие проживет абсолютно спокойно, то такого сотрудника сократят в первую волну. Если же должность безальтернативно нужна и замена будет финансово неоправдана (то есть молодой обойдется дороже, и не факт, что будет работать лучше),

СЛОВО-ДЕПУТАТУ

Профессионалы
всегда будут
при деле

Сергей КАЛАШНИКОВ,
председатель
Комиссии Парламентского
Собрания Сою
за Беларуси
и России, сен
атор:



- Россиян предпенсионного возраста волнует вопрос: зачем уходить тремя-пятью годами позже, если рабочих мест не хватает для молодых и здоровых? Вопрос серьезный. Ведь для пенсионеров рабочие места не создают.

Но посмотрим внимательнее. В стране больше полутора миллионов охранников. Как правило, это здоровые, активные люди, которые ничего не производят. Эффективность их труда даже не нулевая, а отрицательная. Эти места могли бы заполнить военные пенсионеры. Нечего там молодежи делать, пусть вкалывают.

Пенсионеры, как правило, имеют большой профессиональный опыт: хороший бухгалтер таковым останется и в 60, и в 70 лет. Зачем его увольнять? Сегодня проблем с местами для высококвалифицированных работников нет.

начальство вряд ли уволит хорошо работающего, пусть и далеко не юного профессионала.

- Некоторые эксперты отмечают «новый тип» пенсионеров, которые обладают высокой профессиональной и образовательной подготовкой. Их здоровье и трудоспособность отличаются более высокими показателями по сравнению с предыдущими поколениями, а ориентации смещаются в сторону творческих установок. Что это за «новый тип»?

- Сегодняшние новоиспеченные пенсионеры - не бабушки-дедушки с тележками, едущие на дачу. Нынешние 60-летние бодры, занимаются спортом, ходят в бассейн, ведут активный образ жизни, следят за своей внешностью и одеждой, путешествуют и живо интересуются тем, что их окружает. Поэтому им вдвойне обидно, когда они при приеме на работу получают отказ «по возрасту».

■ К сожалению, таких вариантов в России немного.

- Так где же требуются старшие?

- Пенсионеры годятся на вакансиях, где предполагается повышенная ответственность (лифтеры, вахтеры, бухгалтеры, кладовщики и т.п.), в том числе и материальная. А также на должностях, в которых они демонстрируют уникальные связи и возможности. Например, в снабжении, работе по согласованию различного рода документов и разрешений с государственными организациями. Аптеки переживают новый бум. Ситуация с кадрами в аптечном деле сейчас ста-

ГДЕ ВОСТРЕБОВАНО СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

бильная, и даже возрастные кандидаты с опытом работы провизором или фармацевтом вполне могут рассчитывать на успешное трудоустройство. Пенсионеры хорошо чувствуют себя за кассой и прилавком - их активно привлекают магазины и малые торговые предприятия. К сожалению, зачастую такой выбор объясняется тем, что им, как правило, платят меньше и зарплата у них большей частью в конвертах.

- Есть ли места в сфере транспорта?

- Здесь все гораздо сложнее. Для водителей существу-

ют серьезные ограничения по здоровью. Правда, пока идет бурный рост таксомоторного бизнеса, пенсионерам есть где применить свои силы. В серьезные же транспортные компании, связанные с пассажирскими или большегрузными перевозками, старожилы практически не берут. Людей предпенсионного возраста можно встретить на автобусах городских маршрутов, особенно в небольших городах.

- Чиновники - в основном люди зрелые...

- Существует поверье, что из чиновников люди сами не ухо-

дят - они выходят на пенсию и все равно продолжают работать. Человеку со стороны вряд ли удастся влиться в эту стройную и очень жесткую систему.

- А как насчет сферы образования?

- Основной набор кадров у нас в средних школах. Имея опыт преподавания, трудоустроиться учителем можно без особых проблем.

- Сейчас открывается немало вакансий в сфере IT, интернета. Но у пенсионеров нет навыков в этих областях. Можно ли их научить «инновационным ремеслам»?

- Можно и нужно. Много работы, связанной с интернетом и, в частности, с онлайн-торговлей. Ведение баз сайтов, обновление товарной номенклатуры на них, включая описание товаров, - все это вполне по силам вчерашним бухгалтерам, товароведом, экономистам, редакторам. Возраст людей, активно пользующихся интернетом, значительно вырос за последние десять лет, и их вполне можно натаскать на самые необходимые навыки, причем даже за счет дистанционного образования.

РАСКЛАД