



ГЕОГРАФИЯ СОЮЗА

Русско-белорусский город на Днепре



ФОТО ВЛАДИМИРА КОРОБИЦЫНА

Город-герой Смоленск, один из древнейших городов России, занимает особое место в нашей истории. Его называли «священным городом» и «ключом к Москве». К своему юбилею – 1150-летию – Смоленск преобразился и расцвел.

Участвовало в подготовке Смоленска к праздничным дням и Союзное государство. На заключительном заседании организационного комитета по подготовке и проведению празднования 1150-летия основания Смоленска Госсекретарь Союзного государства Григорий Рапота отметил: «Мы в силу своих скромных возможностей тоже попытались внести свой вклад в то, чтобы имя Смоленска как одного из ключевых городов в развитии сотрудничества России и Беларуси звучало достойно. Неслучайно Смоленск в свое время рассматривался как место для штаб-квартиры исполнительных органов Союза».

Однако, несмотря на огромную значимость города для двусторонних отношений, приграничную интеграцию еще рано называть эталонной, как подчеркнул Григорий Рапота. Еще есть над чем работать в этом направлении, считает госсекретарь.

После официальной программы начался праздничный концерт. Жителей и гостей Смоленска со сцены приветствовали губернатор Смоленской области Александр Остроумов и Госсекретарь Союзного государства Григорий Рапота, затем на сцене их сменили артисты и музыканты. Весь город погрузился в атмосферу праздника, для тех, кто не смог по-



ФОТО ЕЛЕНЬ КОЛЕСНИКОВОЙ

пасть на торжественный концерт, действо развернулось прямо на улицах – студенты театральных училищ надели костюмы XIX века и устроили карнавальное шествие на радость горожанам.

На следующий день состоялся «круглый стол» на тему «Союзное государство: приграничное сотрудничество Смоленской области и Республики Беларусь». Среди участников встречи были представители админи-

страции области, представители крупного и среднего бизнеса и ведомств, участвующих в реализации программ Союзного государства. Затрагивались темы образования, строительства, экономики и будущих перспектив.

– Город Смоленск, граничащий с двумя областями Беларуси – Витебской и Могилевской, – обречен на интеграцию с Беларусью. Мы бы хотели себя видеть центром приграничного

VOX POPULI

Чувствуете ли вы, жители Смоленска, близость Беларуси?

Наталья Клинина, участник молодежного театра-студии «Пирамида»:

– Да, конечно. И не только Беларуси, но еще и Украины. У нас там друзья, мы туда ездим отдыхать. Ведь не зря говорят – «братья-белорусы». Они помогают нам, мы помогаем им. Вот так живем.

Галина Ковалева, пенсионерка:

– Да, ощущаю. Мы с Беларусью всегда дружили. Я еще помню годы войны, когда Беларусь для нас бы-

ла близкой и очень помогала нам во всем. Ну и теперь, когда приезжаешь в Беларусь и смотришь вокруг, понимаешь, что нам надо за ней потянуться.

Дмитрий Шатков, студент Смоленского государственного университета:

– Вообще я сам из Беларуси. И в городе, и в университете, где я учусь, очень много белорусов. Поэтому можно сказать, что Беларусь близка. Россияне очень дружелюбно к нам относятся. Я сюда приехал поступать, вот и остался. Меня вообще прельщала идея поступить в вуз в России – в другой стране учиться как-то солиднее, что ли.

Елена КОЛЕСНИКОВА

ПОМОЩЬ

Чтобы зима была теплой

Приемные семьи, дома сезонного проживания, санатории на дому – холодные вечера для белорусских стариков не будут одинокими.

Зима для пожилого человека, живущего в деревне, превращается в настоящую проблему. Нужно воды из колодца набрать, печку растопить, сходить в магазин или аптеку. Хлопот хватает, только сил зачастую уже нет. Поэтому работу о таких одиноких стариках в самое трудное для них время года берет на себя социальная служба.

– Организация соцобслуживания пожилых людей – ведущее звено в белорусской системе социальной поддержки, – подчеркивает заместитель министра труда и социальной защиты Александр Румак.

Многие старики уже не в состоянии о себе позаботиться. Но зимой иной раз и социальному работнику добраться до них проблематично. Поэтому в последнее время в стране получили широкое распространение такие новые формы работы, как домашовки, дома самостоятельного и сезонного проживания, приемные и гостевые семьи для стариков, санатории на дому. В Минске продолжается эксперимент по оказанию соцупул на основании договоров пожизненного содержания с иждивением.

Дома самостоятельного, сезонного или совместного проживания – сегодня эти учреждения имеют в Беларуси разные названия. Но суть сводится к одному: одинокие престарелые люди выезжают из своих домов и на какой-то период селятся под одной крышей – в помещении, полностью обустроенном для комфортного проживания. В домах совместного проживания пенсионеры сами распоряжаются своей пенсией, оплачивают коммунальные услуги. Они не привязаны к распорядку дня, как, например, в доме-интернате. Весной высаживают рассаду и занимаются огородами: все, как на своем подворье. При этом совместное проживание двух-трех человек стимулирует их к активному образу жизни: надо обслужить себя и помочь более слабому, который живет рядом.

В Вилейском районе Минской области отремонтировали здание бывшей библиотеки в деревне Вязьны, в двадцати кило-



ФОТО ЧИТ

90-летняя Анисия Харлан в социальном общежитии для ветеранов и инвалидов «Забота» в Калинковичах чувствует себя как дома и может заниматься любимым делом – ткачеством

метрах от Вилейки и предложили приют с октября по апрель нескольким старикам, живущим на хуторах. Здесь созданы все необходимые условия: есть общая кухня, душевая кабина, зал, в котором можно посмотреть телевизор, четыре спальные комнаты.

В домах совместного проживания нет проблем с отоплением и водоснабжением, в отличие от деревенских домов. Недаром свое проживание тут многие постояльцы называют не иначе как отдыхом в санатории. К тому же они находятся здесь под постоянным патронажем работников территориального центра социального обслуживания населения. Неудивительно, что некоторые старики приходят сюда на сезон, а остаются навсегда. Живут здесь и те, у кого есть дети. Потому что зачастую отпрыски ведут асоциальный образ жизни и находиться рядом с ними пожилому человеку невозможно.

Еще один пример организации самостоятельного проживания нетрудоспособных людей – социальное общежитие «Забота» на сорок мест в Калинковичском районе Гомельской области. В

нем в основном проживают сельчане – ветераны Великой Отечественной войны, члены семьи военнослужащих, погибших в годы войны, а также одинокие старики и инвалиды, не имеющие жилья. Каждый из них в социальном об-

Неудивительно, что некоторые старики приходят сюда на сезон, а остаются навсегда

щежитии имеет отдельную комнату, свободно распоряжается своим бюджетом, получает пенсию на руки. Пожилые люди оплачивают только коммунальные услуги. При необходимости социальные работники оказывают услуги по доставке продуктов и приготовлению обедов, стирке белья. Плюс ко всему в отделение организовано круглосуточное дежурство соцработников, предоставляются разовые социальные услуги, в том числе на платной основе.

Не менее востребованы в холодный период года у пожилых людей и отделения круглосуточного пребывания. По данным Минтруда и соцзащиты Беларуси, в стране открыто уже 59 по-

добных учреждений, где обслуживаются около двух тысяч человек, которые по различным причинам не в состоянии проживать самостоятельно. Одинокие и одиноко проживающие старики и инвалиды могут находиться здесь до шести месяцев, за свое проживание они платят 80 процентов пенсии. В отделении – квалифицированный уход, оказание доврачебной и консультативной медицинской помощи, проведение реабилитационных мероприятий. Кроме того, большое внимание уделяется организации досуга.

Стали появляться в Беларуси и приемные семьи для пенсионеров. Согласитесь, каким бы хорошим им был интерес при престарелых, но дома человеку всегда значительно лучше, особенно пожилому. Безусловно, взять к себе в дом чужого старого человека совсем не просто: в таком возрасте у него свои привычки и требования. Но есть люди, готовые протянуть руку помощи. После того как были найдены такие люди, территориальный центр социального обслуживания населения проводит психологическое тестирование обеих сторон, после чего делается «пробное», то есть гостевое, проживание. Если людям удастся найти общий язык, заключается трехсторонний договор. В соответствии с ним семья предоставляет человеку жилье, питание, уход, а он вносит в общий бюджет оговоренную сумму, работники же территориального центра осуществляют контроль и поддержку. По мнению специалистов, такой вариант устройства стариков является наиболее оп-

тимальным, так как пожилой человек не только перестает быть одиноким, но и получает полный уход в привычных условиях. Между тем существуют такие семьи пока на общественных началах. Местные власти уже подумывают о том, чтобы поощрять подобных «приемных родителей» материально, и выступают с инициативой закрепить данную форму работы с пожилыми людьми на законодательном уровне, как это сделано в Российской Федерации. К примеру, это могут быть специальные выплаты или же налоговые льготы.

В последнее время получила распространение такая форма работы, как гостевая семья для пожилых людей – когда социальный работник берет к себе на время бабушку или дедушку на период ремонтных работ в его доме или по каким-то другим причинам. Некоторые гостевые семьи приглашают стариков на выходные и праздники, чтобы они могли окунуться в атмосферу семейного тепла и уюта. – В будущем году отмечается 70-я годовщина освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. В преддверии праздника Министерство труда и социальной защиты готовит проект указа «Об оказании единовременной материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и отдельным категориям граждан, пострадавшим от последствий войны, в связи с празднованием 70-й годовщины освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков», – рассказал Александр Румак.

Кроме того, планируется провести дополнительное обследование условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, членов семей погибших в годы войны, одиноких пожилых людей. В первом полугодии текущего года во всех населенных пунктах, включая самые отдаленные и малонаселенные, обследованы условия жизни 167,8 тысячи граждан этой категории. Более 5,9 тысячи человек оказана помощь в ремонте квартир, домов, надворных построек, печей, электропроводок, сантехнического оборудования, установке пожарных извещателей на общую сумму 4,1 млрд рублей. Материальную помощь из средств Фонда социальной защиты населения получили 38,9 тысячи пожилых людей на сумму 13,4 млрд, из средств местных бюджетов – 14,9 тысячи человек на сумму 19,1 млрд рублей.

К сожалению, тех, кто прошел дорогами той войны, кому мы обязаны своей нынешней свободой, с каждым годом все меньше. В некоторых сельских районах счет их идет на десятки: время берет свое. Самому молодому участнику Великой Отечественной сейчас уже 86 лет. С 2007 по 2012 год численность ветеранов ВОВ сократилась на 41,2 тысячи человек, а с начала этого года мы недосчитались еще 2,8 тысячи человек. Поэтому к следующему юбилею придут уже единицы. И воздать должное их подвигу, патриотизму, преданности Родине сейчас – не только необходимость, но и долг ныне живущих.

Светлана ЛОЦМАНОВА

ПРОЕКТ

Плюсы зрелого возраста

Мир стареет – за последние два десятилетия количество людей старше шестидесяти только в России существенно увеличилось, а за три четверти века доля пожилых выросла в 2,7 раза. Аналогичная ситуация наблюдается и в большинстве развитых стран, где доля людей старше 60 еще выше.

Впрочем, есть и существенное отличие – вовлеченность людей старших возрастов в социальную и экономическую жизнь в странах Европы, в Японии и США значительно выше, чем в России и странах СНГ. Так уж повелось, что нехитрая формула: «Вышел на пенсию – сиди на лавочке или копайся на грядках на даче» больше применима к нашей стране, а не к развитым странам Запада. О проблемах социализации людей старших возрастов мы разговариваем с Марией Слущкой, председателем Оргкомитета проекта «50 плюс».

– Как появился этот проект?

– Наш проект называется «социально ориентированный инновационный проект «50 плюс». Наша цель – изменить качество жизни людей. В этом для меня заключается социальная миссия – изменить отношение общества к восприятию старости. Посмотрите, до недавнего времени работники просто не брали на работу тех, кто старше пятидесяти!

Проект «50 плюс» направлен в первую очередь на тех активных людей, которые не хотят «досиживать» свой век на лавочке у подъезда. Название указывает, конечно, на некий пороговый возраст, но это не жесткое определение, ведь на пенсии люди могут оказаться и в сорок пять, и в сорок – не обязательно по болезни, возмем военных, полицейских или, к примеру, балерин. В 50 лет жизнь только начинается – вполне правильное высказывание, на наш взгляд. Однако не следует забывать, что прожитая жизнь длиною в 50 лет, есть знания, умение и, главное, желание поделиться этим с другими. И мы работаем над тем, чтобы этот лозунг стал реальностью, – ведь есть множество примеров, когда люди в этом возрасте меняли профессию, переезжали, женились, наконец! Кто-то, безусловно, считает, что профессию уже менять поздно и надо «спокойно» продолжать свой век», но мы хотим разрушить этот стереотип. Наш проект на третьем году его существования уже существенно отличается от похожего на него тем, что мы не только говорим, но и ведем большую практическую работу. Есть немало примеров, когда, выйдя на пенсию, люди возвращались к своим увлечениям юности. Начинали рисовать или заниматься вышиванием... В рамках нашего проекта проходят выставки таких работ, в наших клубах пожилые, или, как мы их называем, «зрелые» люди могут свободно заниматься творчеством. Вот фестиваль недавно прошел – 18 сентября. Знаете, в книге отзывов одна женщина написала: «Спасибо вам за праздник, здесь мы можем не стесняться своего возраста!» Представляете?

Но это лишь одна сторона медали. Мы также даем людям возможность получить новые навыки. Освоить компьютер, к примеру. – То есть у вас что-то вроде клуба по интересам с возможностью получить дополнительное образование? – Не совсем так. Мы работаем также с представителями бизнеса, правительственными структурами. Замечательно, что законодательно отменили ограничение на работу по возрасту, и сегодня те, кто хочет и может работать, должны иметь возможность это делать. На наших выставках-форумах производители могут продемонстрировать весь спектр товаров для «взрослых людей». Как говорят? «У природы нет плохой погоды, а есть неправильно выбранная одежда!» Здесь то же самое. С возрастом ухудшилось зрение? Вот новинки в области производства очков! Болят ноги – вот удобная обувь, спроектированная специально для людей в возрасте! На большинстве телеканалов целевой аудиторией для рекламы считаются люди до 35 лет! Слово тех, кто старше, просто не существует! А проблема трудоустройства? Закон изменился, а предприниматели – пока нет. До сих пор считают, что люди «третьего возраста», то есть те, кто старше 60, – обуза для работодателя. И мы активно боремся с таким стереотипом. Трудоустройство как таковым мы не занимаемся. Да, на сайте есть раздел с вакансиями, и со многими рекрутинговыми агентствами мы сотрудничаем, но так получилось, что мы в некотором роде сами себе сук подрубили... После отмены дискриминации по возрасту агентства перестали проводить сортировку вакансий по этому признаку. Сейчас ведь на каждом углу кричат, что не хватает грамотных инженеров, конструкторов! Молодежь еще не доросла и прочее. А наши партнеры в Башкирии создали научные кооперативы. Собрали квалифицированных специалистов, которым уже пятьдесят, шестьдесят и даже за семьдесят. И эти кооперативы на заказ проводят разработки! Представляете? И спрос огромный! В декабре прошлого года в Санкт-Петербурге состоялось совещание, посвященное повышению качества жизни пожилых людей, председателем был Дмитрий Медведев, там как раз такие вещи и обсуждались. Через Агентство стратегических инициатив пробуем подобные идеи распространять как можно шире...

– И как же вы пропагандируете эти идеи?

– Это одна из основных наших задач, как я уже говорила. По сути, мы – коммуникационная площадка. Ведем очень активную работу в Интернете, так как новые технологии позволяют очень продуктивно это делать. Свой сайт, например, мы



ФОТО 50 PLUS.RU

ностью получить дополнительное образование?

– Не совсем так. Мы работаем также с представителями бизнеса, правительственными структурами. Замечательно, что законодательно отменили ограничение на работу по возрасту, и сегодня те, кто хочет и может работать, должны иметь возможность это делать. На наших выставках-форумах производители могут продемонстрировать весь спектр товаров для «взрослых людей». Как говорят? «У природы нет плохой погоды, а есть неправильно выбранная одежда!» Здесь то же самое. С возрастом ухудшилось зрение? Вот новинки в области производства очков! Болят ноги – вот удобная обувь, спроектированная специально для людей в возрасте!

На большинстве телеканалов целевой аудиторией для рекламы считаются люди до 35 лет! Слово тех, кто старше, просто не существует! А проблема трудоустройства? Закон изменился, а предприниматели – пока нет. До сих пор считают, что люди «третьего возраста», то есть те, кто старше 60, – обуза для работодателя. И мы активно боремся с таким стереотипом. Трудоустройство как таковым мы не занимаемся. Да, на сайте есть раздел с вакансиями, и со многими рекрутинговыми агентствами мы сотрудничаем, но так получилось, что мы в некотором роде сами себе сук подрубили... После отмены дискриминации по возрасту агентства перестали проводить сортировку вакансий по этому признаку. Сейчас ведь на каждом углу кричат, что не хватает грамотных инженеров, конструкторов! Молодежь еще не доросла и прочее. А наши партнеры в Башкирии создали научные кооперативы. Собрали квалифицированных специалистов, которым уже пятьдесят, шестьдесят и даже за семьдесят. И эти кооперативы на заказ проводят разработки! Представляете? И спрос огромный! В декабре прошлого года в Санкт-Петербурге состоялось совещание, посвященное повышению качества жизни пожилых людей, председателем был Дмитрий Медведев, там как раз такие вещи и обсуждались. Через Агентство стратегических инициатив пробуем подобные идеи распространять как можно шире...

– И кто помог вам осуществить проект?

– Три года назад, когда все начиналось, я просто обратилась к своим друзьям, и они помогли. Кто как смог. Мне иной раз кажется, что многие пошли на это, только чтобы я отстала! У меня, честно говоря, был просто шок от того, что кто-то вообще стал этим заниматься. А сейчас на нашей выставке стенд Департамента соцзащиты Москвы и Почты России соседствуют со стендами мировых производителей!

Если честно, то я занялась всем этим по одной простой причине – захотелось, чтобы моя старость была другой. Вот и получается, что нам надо лет пять, шесть, восемь продлежаться. Идет смена поколений пенсионеров. Новые уже сами многое будут понимать, без нашего участия. А сейчас надо учить людей уважению к пожилым. Ну и показать людям старшего возраста, что их уважают, расценивают серьезно. Вы думаете, зачем мы форум в Экспоцентре проводим? Ведь можно было бы и скромнее – на ВВЦ, да и просто – на улице где-нибудь... Но мы использовали такую большую и дорогую площадку, чтобы «приподнять» эту тему. Выделить ее важность. Сказать: «Хватит из пожилых людей делать посмешище! Почему для них – только «Ярмарки выходного дня?»

И показать их детям, что пора задуматься о своих родителях. Что настало время им помогать – возвращать им долги. – То есть у вас что-то вроде клуба по интересам с возможностью получить дополнительное образование? – Не совсем так. Мы работаем также с представителями бизнеса, правительственными структурами. Замечательно, что законодательно отменили ограничение на работу по возрасту, и сегодня те, кто хочет и может работать, должны иметь возможность это делать. На наших выставках-форумах производители могут продемонстрировать весь спектр товаров для «взрослых людей». Как говорят? «У природы нет плохой погоды, а есть неправильно выбранная одежда!» Здесь то же самое. С возрастом ухудшилось зрение? Вот новинки в области производства очков! Болят ноги – вот удобная обувь, спроектированная специально для людей в возрасте! На большинстве телеканалов целевой аудиторией для рекламы считаются люди до 35 лет! Слово тех, кто старше, просто не существует! А проблема трудоустройства? Закон изменился, а предприниматели – пока нет. До сих пор считают, что люди «третьего возраста», то есть те, кто старше 60, – обуза для работодателя. И мы активно боремся с таким стереотипом. Трудоустройство как таковым мы не занимаемся. Да, на сайте есть раздел с вакансиями, и со многими рекрутинговыми агентствами мы сотрудничаем, но так получилось, что мы в некотором роде сами себе сук подрубили... После отмены дискриминации по возрасту агентства перестали проводить сортировку вакансий по этому признаку. Сейчас ведь на каждом углу кричат, что не хватает грамотных инженеров, конструкторов! Молодежь еще не доросла и прочее. А наши партнеры в Башкирии создали научные кооперативы. Собрали квалифицированных специалистов, которым уже пятьдесят, шестьдесят и даже за семьдесят. И эти кооперативы на заказ проводят разработки! Представляете? И спрос огромный! В декабре прошлого года в Санкт-Петербурге состоялось совещание, посвященное повышению качества жизни пожилых людей, председателем был Дмитрий Медведев, там как раз такие вещи и обсуждались. Через Агентство стратегических инициатив пробуем подобные идеи распространять как можно шире...

Беседовал Артем РЫБАКОВ



ФОТО ВЛАДИМИРА КОРОБИЦЫНА