



— АКТУАЛЬНО —

На страже Союзного государства

Окончание. Начало на стр. 1

– Если сравнивать с российским бюджетом, то, конечно, это маловато. Но если учесть, что многие расходы идут также и по статьям министерств обороны, то можно быть спокойным за военно-техническое сотрудничество наших стран. На территории Беларуси успешно работают станции наблюдения, и спасибо нашим белорусским коллегам, которые сделали шаги доброй воли навстречу нам в этом вопросе. Наши же деньги, которые отпускаются на союзные программы, тоже работают на военно-техническое сотрудничество. Но помимо этого есть программы воспитательные. Мы начали задумываться и о патриотическом воспитании. Ведь уже почти 20 лет мы живем в разных государствах, и если для старшего поколения мысль о нашем единстве естественна, то молодое поколение выросло с ощущением разделенности и независимости наших государств. И мы должны убедить молодежь всеми нашими действиями, что наша сила – в единстве. Для этого организуются совместные патриотические смены для суворовских и кадетских училищ России и Беларуси. С будущего года, я надеюсь, к нам присоединится Украина, и сейчас ведутся такие переговоры. Все это происходит в Астане, ребята выезжают в лагерь, хорошо проводят время, участвуют в соревнованиях и играх под присмотром офицеров. И вот так – с юных лет – будущие офицеры учатся плечом к плечу защищать единое Отечество.

– Вы подняли очень важный вопрос. Наши солдаты присягают сейчас своим национальным государствам. И в то же время они защищают общую границу, единое Отечество на наших внешних рубежах, проводят совместные военные учения. Какое настроение у наших военнослужащих – есть ли понимание этих общих задач?

— ПОЗИЦИЯ —

Сантехник с дипломом

Что лучше – быть безработным с вузовским дипломом или дополнительно получить профессию рабочего и стать лидером на стройке, в сельском хозяйстве, в ремонтной мастерской? На этот вопрос отвечает член Комиссии Парламентского Собрания Союза Беларуси и России по социальной политике, науке, культуре и гуманитарным вопросам, председатель Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по образованию, культуре, науке и научно-техническому прогрессу Владимир ЗДАНОВИЧ:

– Сейчас основной задачей для развития профессионально-технического образования является подготовка по новым профессиям на основе анализа потребностей рынка труда. До сих пор некоторые ПТУ готовят маловостребованных региональными рынками труда ткачей, поваров, швей-мотористок, портных, парикмахеров, в то время как наблюдается нехватка операторов сельхозпроизводства, строителей, машинистов бульдозера и экскаватора, сантехников... Но, на мой взгляд, даже не это главное. Современному бизнесу нужны «многогостачники». Если это строитель, то он должен уметь почти все на стройке: выполнять и плотничские работы, и бетонные, уметь арматуру вязать и электропрогреть бетона дельта.

В советские годы рабочих и рядовых служащих с вузовским дипломом были единицы. Сейчас уже около 3 процентов рабочих, около 18 процентов обычных служащих (секретари, заведующие копирально-множительным бюро, хозяйством, общежитием, кладовщиками и т.п.) имеют высшее образование (для первого – в Германии их только 1 процент). Зачастую дипломированный юрист или экономист приносит в ПТУ заявление с просьбой обучить его профессии бармена или повара. Данную тенденцию можно было бы рассматривать как негативную, но на самом деле ее нужно всячески приветствовать, ведь, согласно статистическим данным, уже сейчас около 3 процентов рабочих мест должны быть заняты специалистами именно с высшим образованием. Сегодня в строительной отрасли, например, используются современные материалы (жидкие обои, герметики, новые кровельные и стеновые материалы). Сантехника по сложности устройства сопоставима с космическим кораблем, не говоря уже о современной зерноуборочной технике. Все

– Конечно, есть одинаковое понимание задач – и полное взаимопонимание. Возьмем командиров старшего звена – они все выпускники советских школ с правильным и бережным отношением к традициям. А все это передается среднему и младшему командирскому звену, личному составу. Есть понимание того, что мы живем в Союзном государстве, у нас общая граница, общие задачи, и хотя, слава Богу, общих врагов мы себе не обозначаем, но готовы отразить с любого направления любой удар.

– **Ваша комиссия часто рассматривает вопросы приграничных территорий. Что вас особенно беспокоит – почему приграничные области требуют особой заботы?**

– В рамках нашего направления идет постоянная совместная работа органов внутренних дел России и Беларуси по согласованию действий. Ведь преступность не имеет границ, а, к сожалению, стражи правопорядка из Витебской или Смоленской области действуют по законам своего государства и на основании полномочий, которыми наделяет его та или другая сторона. Поэтому у нас сейчас одна из главных задач – унификация законов, именно в плане борьбы с преступностью. Примеры у нас хорошие есть – мы по милийскому социальному страхованию уже унифицировали законы. И движемся дальше.

– **Многие считают, что в Беларуси более спокойная криминальная обстановка. Что мы могли бы перенять из опыта белорусских милиционеров?**

– Сравнение не совсем корректное, поскольку надо сравнивать население Беларуси и России. Но мне очень понравился стиль работы витебской милиции, который я наблюдал во время командировки в Витебск, где наша комиссия изучала опыт работы Управления внутренних дел Витебской области. Меня поразила открытость белорусской милиции перед всем населени-

ем. Маленький пример – ежедневный развод нарядов милиции происходит на центральной площади города Витебска, который, кстати, по территории занимает третье место в Европе. Народ собирается и наблюдает, какие задачи ставят перед сотрудниками, какие силы задействованы, видит «гаишников», которые разбегаются по постам, кинологов с собаками... Может, кого-то это и остановит от неправильных действий. Я считаю, что опыт очень хороший, – может, и в московских районах можно было бы его применить. А в областных центрах – тем более. Это только повысит авторитет милиции – или полиции в будущем – и укрепит доверие населения к ней.

– **Вы наверняка обратили внимание и на то, что институт участковых в Беларуси эффективнее?**

– Конечно, на участках лежит особая ответственность, а у нас, к сожалению, даже школа подготовки участкового инспектора сейчас в развале, школы милиции закрываются. Я очень надеюсь, что реформа коснется этого вопроса. Ведь участковый милиционер – это основной арсенал в системе охраны порядка, он знает каждую квартиру, каждый подъезд, каждого жителя. Он не ловит преступников, а именно занимается профилактикой.

– **Работа в рамках Союзного государства помогает решать внутренние проблемы?**

– Союзное строительство – это очень важная проблема обоих государств. Укрепляя Союз, мы укрепляем и национальные государства. Я верю, что если не при нашей жизни, то при жизни наших детей, внуков мы все-таки восстановим прежнее величие нашего государства. Несмотря на трудности, интеграционный процесс идет. И политики, я думаю, научатся находить общий язык так, как находим его мы – военные.

Беседовала
Татьяна КОНДРАТОВИЧ

езд в другую местность и т.п.). Получать второе высшее образование для них дорого и длительно (как минимум 3 года). А в ПТУ срок учебы – один год. Кроме того, после вуза и суза за обучение в ПТУ платить деньги не нужно, ведь, по Конституции, оно у нас бесплатное. Кстати, чем выше уровень образования, тем раньше присваивают следующий тарифный разряд. Поэтому нужно приветствовать получение образования более высокого уровня и одновременно открыть глаза молодежи на то, что в сочетании с освоением обычной рабочей профессии можно достичь большого успеха в жизни и всегда иметь средства для существования.

В ПТУ нужно открывать специальные группы для лиц с высшим образованием, желающих обучиться рабочим профессиям, и принимать в эти группы людей с учетом особенностей полученного ими ранее образования и заниматься с ними по отдельным программам. Должна быть и материальная заинтересованность. Иначе – зачем учиться, если получишь одинаково с другим?! В некоторых организациях действуют стимулирующие надбавки к зарплате, которые устанавливаются наемниками за уровень этничности общения в коллективе, за умение работать на компьютере, за уровень образования. Это хорошо, но не в некоторых, а во всех организациях доплаты за уровень образования (базовое, общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, а не только за ученую степень или звание) должны быть обязательно установлены каждому работающему человеку – от дворника до министра. Думаю, от этого существенно выиграли бы и люди, и государство. Нам нужно чаще ставить перед собой вопрос: что лучше – быть безработным с вузовским дипломом или дополнительно, через систему профтехобразования получить профессию рабочего и стать лидером, передовиком на стройке, в сельском хозяйстве, в ремонтной мастерской, используя высшее образование как преимущество по отношению к другим занятым в этой профессии?.. Ответ на него очевиден.

— СОЮЗНЫЕ ПРОГРАММЫ —

Помощь не прекратится

Чернобыльская тема еще долго будет требовать повышенного внимания

В этом году началась подготовка проекта концепции Программы совместной деятельности по преодолению последствий чернобыльской катастрофы в рамках Союзного государства на период до 2015 года. Белорусские и российские специалисты уже согласовали основные направления будущей работы.

В рамках уже четвертой по счету программы предстоит усовершенствовать систему адресной высокотехнологичной медицинской помощи пострадавшим, повысить качество жизни в загрязненных районах, развить систему мониторинга радиационной обстановки.

Под конец нынешнего года уже можно подводить итоги завершающейся третьей чернобыльской программы, рассчитанной на период 2006–2010 годов.

За это время были оснащены современным медицинским и телекоммуникационным оборудованием ряд медицинских центров. Разработаны, усовершенствованы и внедрены новейшие технологии для диагностики и лечения населения загрязненных территорий и ликвидаторов. С 2006 года квалифицированную помощь получили более 12 тысяч человек.

Обеспечено развитие Единого чернобыльского регистра. Объем персональных данных на граждан для планирования мер адресной медицинской помощи составил более 138 тысяч человек.

Особое внимание уделялось приведению в безопасное состояние и возврату в хозяйственный оборот сельхозугодий и земель лесного фонда России и Беларуси. Были созданы и оснащены сертификационный центр на базе



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

ФГУ «Брянскагрохимрадиология» и центр подготовки специалистов для системы радиационного контроля – ВНИСХРАЭ в Обнинске. Реализованы пилотные проекты реабилитации хозяйств на загрязненных радионуклидами территориях, созданы элементы нормативно-методического обеспечения условий безопасного использования лесного фонда.

Одним из важнейших направлений работ программы на 2006–2010 годы является реализация общей информационной политики по чернобыльской проблеме. В 2008 году завершена подготовка помещений российского отделения информационного центра на территории оздоровительного комплекса «Спасатель» в Московской области. В настоящее время центр введен в эксплуатацию и успешно функционирует.

Одной из наиболее значимых работ российских и белорусских ученых является подготовка атласа современных и прогнозных до 2056 года аспектов последствий аварии на ЧАЭС на пострадав-

ших территориях. Атлас прежде всего необходим для органов государственной власти, чтобы помочь им планировать меры по возврату к нормальным условиям жизнедеятельности населения в загрязненных районах.

Приоритетным в рамках Союзного государства является оздоровление детей с пострадавших земель. Седьмой год подряд белорусский Детский реабилитационно-оздоровительный центр «Жемчужина» выигрывает тендер на проведение этой работы. В 2010 году он принял на санаторное лечение более тысячи детей и подростков по путевкам Постоянного Комитета СГ.

«Жемчужина» расположена на берегу лесного озера Шибот в Лепельском районе Витебской области. Этот район занимает четвертое место в Европе по экологической чистоте. В первые дни 24-дневной путевки ребята проходят диагностическое обследование, а после – полный курс оздоровительных процедур. К их услугам – бальнеолечение, грязелечение, электросветолечение,

— ПЕРСПЕКТИВА —

Единые подходы в трудовой сфере

Состоялась коллегия по сближению законодательства России и Беларуси в области охраны труда



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

В 2008 году была разработана и утверждена программа Союзного государства «Совместная деятельность по дальнейшему сближению законодательства в социально-трудовой сфере и уровней социальных гарантий граждан Беларуси и России» сроком на четыре года. Ход ее реализации обсудили на заседании совместной коллегии Минздрава России и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Как отметила директор Департамента охраны труда и социального партнерства Минздрава России Наталья Жарова, в программу включены 22 мероприятия по основным направлениям социально-трудовой сферы, из которых 5 направлены на улучшение условий и охраны труда. Так, в рамках программы разработан проект единой для России и Беларуси концепции реформирования системы предоставления компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

По словам Жаровой, в настоящее время работодатели обоих

государств используют компенсационные акты, устанавливающие единый порядок предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которые им предлагаются, получая различные компенсации как бы за вред, причиняемый здоровьем.

Сегодня принципиальная позиция концепции реформирования двух ведомств – переход от системы предоставления компенсаций на основе централизованного утвержденных списков, дающих право на получение компенсаций для массовых профессий и производств, к созданию механизма социальной защиты посредством предоставления компенсаций на основе информации о фактическом состоянии условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

При этом реформирование системы предоставления компенсаций должно основываться на усилении роли договорных отношений. В коллективных догово-

рах в организациях должны приниматься обязательства по осуществлению мероприятий по охране труда, необходимых для поэтапного достижения уровня нормативных требований охраны труда.

Участники коллегии считают, что дальнейшую работу по реформированию системы предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда необходимо продолжить путем дополнительных исследований, с целью получения следующих достоверных и конкретных информационно-статистических данных по массовым профессиям и должностям.

Результатом указанной работы должны стать нормативно-правовые акты, устанавливающие единый порядок предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Указанной работе должна способствовать гармонизация трудового законодательства с соответствующими требованиями законодательства ЕС. Другим направлением сближения трудового законодательства РФ и РБ является разработка методов экономического стимулирования работодателей в целях создания безопасных условий труда.

В настоящее время стимулирование работодателей за снижение производственного травматизма осуществляется на основе механизма скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев. Однако этот механизм нуждается в совершенствовании, так как определение указанных скидок и надбавок фактически не зависит от состояния условий труда на рабочих местах.

Необходимо разработать единую методику расчета скидок или

массаж, ингаляции, фито- и ароматерапия, занятия в тренажерном зале, бассейн. Учеными разработана специальная методика по реабилитации детей на свежем воздухе с использованием местных климатических особенностей.

Особо важными в интеграционной деятельности являются вопросы обеспечения равных прав граждан Беларуси и России в получении медицинской помощи, что также нашло отражение в союзных проектах.

Благодаря «чернобыльским» программам в Гомельском центре радиационной медицины и экологии человека удалось значительно расширить лечебно-диагностические возможности. Медицинский радиологический научный центр РАМН в Обнинске и Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины им. Никифорова в Санкт-Петербурге были реконструированы и оснащены современным оборудованием.

Белорусские и российские центры в последние годы сумели наладить продуктивные связи друг с другом. Это обмен результатами научных исследований и практических наработок, реализации общих мероприятий, разработка и клиническая апробация новых лекарственных средств.

Радиационная обстановка на пострадавших территориях улучшается благодаря защитным мероприятиям и в силу естественного распада радиоактивных элементов. Но эти процессы протекают не так быстро, как хотелось бы, а значит, осуществление союзных программ по этому направлению должно продолжаться.

Николай АЛЕКСЕЕВ

надбавок к страховым тарифам в РФ и РБ, которая позволит учитывать реальные условия труда на рабочих местах.

Еще одним направлением сближения законодательства по охране труда РФ и РБ в рамках программы является унификация требований к качеству и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В результате были разработаны единые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и проект технического регламента «О средствах индивидуальной защиты».

Как отметили участники коллегии, сегодня одним из основных и перспективных направлений реализации программы является разработка унифицированных для обоих государств нормативно-технических документов по охране труда. В результате совместных научно-исследовательских работ в рамках программы были разработаны нормативнотехнические документы по охране труда, регламентирующие проведение наиболее травмоопасных работ в Российской Федерации и Республике Беларусь.

Таким образом, комплексный подход к решению указанной задачи позволяет формализовать алгоритм установления требований охраны труда к любому из видов работ в любом виде экономической деятельности, что облегчает разработку правил и инструкций по охране труда для целей Союзного государства.

Кроме того, сегодня планируется разместить в открытом доступе информационный ресурс с базой данных по нормативно-правовым актам в области охраны труда и изготовителям средств индивидуальной и коллективной защиты.

Участники заседания договорились о дальнейшей работе по сближению требований законодательства об охране труда. Будет продолжена разработка единой системы компенсации за работу с вредными условиями труда, модернизация нормативных требований охраны труда в соответствии с профессиональными рисками, разработка унифицированных требований охраны труда для различных видов экономической деятельности и видов работ.

Дмитрий НЕРАТОВ