

Страны Персидского залива - яркий пример того, как можно навести порядок в короткие сроки.

А ведь в некоторых из них, например в Катаре и ОАЭ, доля мигрантов - едва ли не девяносто процентов населения. Но катастрофы с преступностью и размыванием национальной идентичности не происходит.

Во-первых, там запрещен «дикий» найм на работу. Этим вопросом от и до занимается государство. Оно устанавливает ежегодные квоты на число принимаемых иностранцев и их разбивку по странам. Считают по головам.

Квоты согласуют с потребностями бизнеса, но при этом на их размеры влияет и статистика совершения иностранцами правонарушений. Гостям из стран с плохой репутацией не рады.

Представители частного бизнеса берут на себя все вопросы по оформлению виз, закупке билетов (в том числе и на обратный путь) и организации проживания гастарбайтеров.

ВСЕ ПОД КОЛПАКОМ

Дальше иностранцы должны пройти фильтры спецслужб и МВД на причастность к преступности и радикальному исламу. И в случае малейших подозрений им закрывают въезд. На границе они проходят и медицинский контроль. Отказывают во въезде зараженным СПИДом, сифилисом, туберкулезом, прочими опасными заболеваниями, а также тем, у кого нет нужных прививок. Затраты на проведение медконтроля и вакцинации берет на себя работодатель. Он и после обеспечивает иностранца медобслуживанием, лечит за свой счет.

Во-вторых, после всех фильтров гастарбайтеров организовано везут в специально построенные для них городки. Обычно они расположены далеко за пределами «спальных» районов. Бесконтрольно покидать их обитателям не допускается. На работу и после нее их перевозят специализированным транспортом.

Практически никто из трудящихся мигрантов, если, конечно, они не суперспециалисты (обычно это выходцы из западных стран), не может остаться там больше трех лет (в исключительных случаях - пяти).

За этим жестко следит государство. Депортация штрафившихся иностранцев раньше срока - на деньги нанявшего их работодателя. Тот, в свою очередь, покрывает издержки за счет мигрантов. За нарушение правил положено наказание,

не только административное, но и уголовное, в том числе и для работодателя.

Разумеется, нелегалы там все равно есть, даже при таких строгих правилах. Если поймут, их ждет продолжительный тюремный срок и выдворение из страны. Причем после этого въезд закроют во все государства Персидского залива: они оперативно обмениваются информацией о проблемных иностранцах.

ХОРОШИЙ ПРИМЕР

Многие мечтают трудиться с видом на море и небоскребы, но не каждого допустят.



ЦИФРЫ

ЭКЗОТИЧЕСКИЕ «ФРУКТЫ»

На заработки к нам едут даже из Малави и Гаити.

На заработки в Россию в прошлом году въехало около 3,5 миллиона человек. Для сравнения, в тот же период в 2022 году в Россию прибыло около 5,8 миллиона иностранных граждан.

Основной поток иностранцев идет из Узбекистана, Таджикистана, Киргизии (87 процентов из этих стран), Армении и Казахстана. Бывают и более «экзотические» места. Так, например, в 2023 году в Россию въехали граждане Бенина, Малави, Гаити, ОАЭ и Доминиканы.

Больше всего трудовых мигрантов оседает в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленобласти. Дальше с большим отрывом идут Краснодарский край, Иркутская и Свердловская области, Приморский край, Амурская и Самарская области, Красноярский край.

Чаще всего иностранных граждан нанимают на работу в строительной и транспортной сфере, торговле, сервисе.

В 2023 году количество иностранных граждан, приезжающих в Беларусь на работу, составило 13 460.

Большинство трудящихся-иммигрантов прибыли по рабочим специальностям - 3885. В качестве квалифицированных работников и специалистов трудилось 2155 человек, а также 915 - на должностях руководителей, 270 иностранцев - в качестве работников, занятых в сельском хозяйстве, 2339 - в сфере обслуживания и торговли.

| ВЪЕЗЖАЛИ НА РАБОТУ В 2023 ГОДУ | |
|--------------------------------|----------------------|
| В РОССИЮ | В БЕЛАРУСЬ |
| Узбекистан 1 600 000 | Китай 2370 |
| Таджикистан 985 500 | Туркменистан 2087 |
| Кыргызстан 516 600 | Украина 1369 |

По данным ФСБ России и МВД Беларуси.



В российском ЖКХ особенно много кадров из соседних республик.

Для приезжих в Синеокой сделали послабления.

После обновления в июле прошлого года Закона «О внешней трудовой миграции» в Беларуси стало больше сотрудников-иностранцев. Что изменилось? Тем, кто массово привлекал работников из-за рубежа - от десяти человек и больше, теперь не нужно получать на это разрешение у МВД. Коснулись нововведения и иностранных студентов, которые окончили белорусские вузы и хотят проявить свои знания и умения в Беларуси. Таких каждый год насчитывается около пяти тысяч.

Часть из них хотела бы остаться, но до вступления в силу обновленного закона о миграции это была сложная процедура, потому что получение специального разрешения требует согласования с органами по труду, занятости, соцзащиты, облисполкомов, Мингорисполкома. К тому же не все иностранцы могли претендовать на определенные должности. Сейчас стало гораздо проще. Отменили требование о полу-

ГОСТЕВЫЕ ВАКАНСИИ



В Беларуси сотрудников-иностранцев встречают хлебом и солью - в лучших традициях.

чении специального разрешения. Оно больше не понадобится и работникам культуры, которые приезжают с концертами в Беларусь, - рассказал **начальник Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Алексей Бегун.**

В документе прописали профессии рабочих и должности служащих, на которые иностранцев можно приглашать без учета национального рынка труда. Среди них водитель авто, слесарь-

А КАК В РБ?

ремонтник, тракторист-машинист сельхозпроизводства, швея, электромонтер, врач, медсестра и медбрат, фельдшер, ветврач и инженер.

Сейчас в Беларусь трудятся около тринадцати тысяч иностранцев. Например, когда на Минском молочном заводе № 1 искали начальника отдела по диверсификации внешних рынков, одним из основных требований было знание арабского языка. Башар Мохамад, который около двадцати лет назад приехал из Сирии и преподавал в БГУ не только на факультете международных отношений, но и на филологическом, владел языком в совершенстве:

- Заинтересовала вакансия, связанная с экспортом продукции и знанием арабского языка. Решил отослать резюме. Мне дали шанс. В Беларуси никогда не чувствовал себя иностранцем. Это очень высококультурная цивилизованная страна, где уютно и спокойно. Здесь живет народ, ценности и мировоззрение которого я разделяю.

Подготовили Олег ЗИНЧЕНКО, Анатолий МАКСИМОВ, Андрей ЮРЬЕВ.